



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "G. SOLIMENE"
Via Aldo Moro, 3- 85024 Lavello (PZ)

Istituto Tecnico Economico Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011014	Istituto Tecnico Tecnologico Agraria Agroalimentare Agroindustria Produzioni e Trasformazioni Viticoltura ed Enologia Gestione dell'ambiente e del territorio PZTA01101N	Liceo Classico PZPC011015	Liceo Scientifico Liceo Scientifico Scienze applicate PZPC011015	Percorso di II Livello Serale per Adulti PZTD01150C
Sede di Palazzo San Gervasio 'C. d'Errico'	Istituto Tecnico Economico Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011025	Liceo Linguistico PZPM011019	Percorso di II Livello Serale per Adulti PZTD01152E	 

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE - "G. SOLIMENE"-LAVELLO
Prot. 0001810 del 09/02/2024
IV (Uscita)

Ai docenti
Agli atti del progetto
Al sito Internet sezione PNRR
All'albo pretorio

Lavello, 9/2/2024

Avviso n. 228 – Oggetto:Avviso interno di selezione per il conferimento n. 6 incarichi individuali in qualità di esperto per percorsi di potenziamento delle competenze di base, motivazione e accompagnamento (competenze linguistiche e di comunicazione in inglese)

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca, Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento 1.4Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica, finanziato dall'Unione europea – Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica (D.M. 170/2022).

CUP F14D22003180006
M4C1I1.4-2022-981-P-11693

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;

VISTO l'art 6 del i CCNL di lavoro della scuola 2006 2009 che assegna alla contrattazione d'istituto i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

Visto il CCNL 2019/2021

VISTO l'accordo di concessione del progetto da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito con il quale si autorizza il progetto in oggetto;

VISTO il contratto integrativo d'istituto ove sono indicati i criteri per l'assegnazione d'incarichi per l'ampliamento dell'offerta formativa

VISTO il DPR275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO il Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, **decreto 28 agosto 2018, n. 129**

VISTA la circolare n°2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali contributivi per gli incarichi e di impieghi nella P.A.

VISTE le linee guida dell'autorità di gestione P.O.N. di cui alla nota MIUR 1588 del 13.01.2016 recanti indicazioni in merito all'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture al di sotto della soglia comunitaria;

Visto il quaderno n. 1 del febbraio 2024 "istruzioni operative per l'applicazione dei contratti pubblici.

VISTI i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

VISTO il Programma Annuale del 2024;

VISTO il PTOF;

RILEVATA l'esigenza, al fine di dare attuazione al progetto , di individuare le professionalità cui affidare lo svolgimento delle funzione esperto per particolari professionalità per la realizzazione **percorsi di potenziamento delle competenze di base, motivazione e accompagnamento (competenze linguistiche e di comunicazione in inglese)**

emana il seguente avviso

Articolo 1

Oggetto dell'incarico

Il presente avviso di selezione è diretto al conferimento di incarichi ad esperti per la realizzazione **di n. 6 percorsi da 15 ore** di potenziamento delle competenze linguistiche di base, motivazione e accompagnamento (competenze linguistiche e di comunicazione in inglese) presso la sede di Palazzo San Gervasio. L'esperto dovrà tenere lezioni in lingua inglese al fine di potenziare le **competenze linguistiche e di comunicazione in inglese** utili anche per il conseguimento della certificazione Cambridge B1/B2/C1.

Articolo 2

Requisiti e titoli richiesti

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando siano in servizio presso la nostra istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato o a tempo determinato almeno fino al 30 giugno:

abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;

abbiano il godimento dei diritti civili e politici;

non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale per reati contro i minori;

non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;

non si trovino in situazione d'incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente e tempestivamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;

non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

siano in possesso dell'abilitazione all'insegnamento della **lingua inglese classe di concorso AB24** o abbiano i **requisiti di accesso all'insegnamento di conversazione in lingua inglese BB02 ai sensi del DM 30 gennaio 1998 (cd. Madrelingua inglese)**

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.

I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.

L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3

Criteri di selezione

I candidati saranno valutati comparativamente sulla base del curriculum vitae e dei titoli accademici e di studio presentati, come segue:

Requisiti richiesti ai sensi dell'art 4 del regolamento per l'attribuzione degli incarichi professionali e ai sensi dell'art 53 della contrattazione integrativa

CRITERI DI SELEZIONE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI O
Titolo di accesso	i candidati che, alla data di scadenza del bando siano in servizio presso l'istituzione scolastica con contratto a tempo indeterminato o a tempo	non si attribuiscono punti	

	<p>determinato almeno fino al 30 giugno: siano in possesso dell'abilitazione all'insegnamento della lingua inglese classe di concorso AB24 o siano insegnanti di di conversazione in lingua inglese BB02 ai sensi del DM 30 gennaio 1998 (cd. Madrelingua inglese)</p>		
<p>Esperienza professionale</p>	<p>Esperienza professionale maturata in settori attinenti all'ambito professionale del presente Avviso.</p> <p><i>Incarichi come esperto o tutor in progetti di formazione per il conseguimento della certificazione Cambridge</i></p>	<p>5 punti per incarico da minimo 30 ore</p>	
<p>Esperienza professionale</p>	<p>Anni di servizio nella scuola</p>	<p>Un punto per ogni anno di servizio</p>	

Saranno valutati solo gli incarichi dove è indicato il numero di protocollo , la data e la scuola .

Articolo 4

Durata e modalità di esercizio dell'incarico .

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino al 30 giugno 2024. Ogni percorso va gestito con la piattaforma FUTURA PNRR, pertanto sarà cura dell'esperto, dopo essere stato abilitato di aggiornare la piattaforma dall'iscrizione

dei singoli studenti, alla rilevazione delle presenze e alla registrazione delle attività. Tali adempimento rientra nell'incarico e pertanto l'esperto avrà cura di formarsi sull'uso della tecnologia. Le lezioni potranno avere la durata massima di due ore per un massimo di 2 incontri alla settimana(indicativamente dalle 14,30 alle 19, in ogni caso dopo almeno mezz'ora dalla fine delle lezioni). Il calendario sarà redatto dal Dirigente Scolastico. L'esperto dovrà attenersi al calendario. In caso di inadempimento ci sarà la risoluzione dell'incarico.

Articolo 5

Corrispettivo e modalità di remunerazione

Il corrispettivo lordo è stabilito in € 79 per ora (omnicomprensivo lordo stato) inteso come importo comprensivo di ogni altro onere a carico dell'Istituzione Scolastica, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi dalle Istruzioni Operative prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022, al paragrafo 3 «*Le tipologie di attività del progetto e le opzioni di costo semplificate*».

Il corrispettivo verrà erogato con emissione di cedolino

Articolo 6

Modalità e termini di presentazione delle candidature

Gli interessati dovranno far pervenire la propria candidatura, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 10 del 16 febbraio 2024 tramite Argo, **Richieste generiche in pdf firmato digitalmente**. Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine di cui sopra.

La domanda di partecipazione, da predisporre sulla base dell'Allegato *sub* "A", che include altresì la Dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, attestante il possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla presente selezione, nonché l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, deve essere corredata da:

Il curriculum vitae del candidato attestante i titoli e le esperienze professionali richiesti ai fini della partecipazione alla presente procedura e/o valutabili e maturati nel settore oggetto del presente Avviso contenente una autodichiarazione di veridicità dei dati e delle informazioni contenute, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. **(firmato digitalmente)**

La domanda di partecipazione dovrà essere altresì corredata dalla fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'Istituzione avrà, altresì, la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Articolo 7

Commissione di valutazione

La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità nelle materie oggetto dell'Avviso di selezione ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i punteggi attribuiti a ciascun candidato.

Articolo 8

Modalità di svolgimento della procedura di selezione

La presente procedura è espletata in conformità ai principi di trasparenza, pubblicità, parità di trattamento, buon andamento, economicità, efficacia e tempestività dell'azione amministrativa.

Nello svolgimento della selezione, l'Istituzione scolastica procede all'attribuzione dell'incarico/degli incarichi attraverso l'*iter* descritto nei seguenti punti:

- 1) Redazione della graduatoria in base ai punteggi attribuiti
- 2) Individuazione dei destinatari delle nomine, sarà attribuito un incarico per ogni docente. Nel caso di carenza di istanze si potranno avere più incarichi compatibilmente con i calendari dei percorsi.

Articolo 9

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici

I soggetti individuati secondo le modalità e la procedura sopradescritta, dovranno attenersi agli obblighi di condotta, per quanto compatibili, previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'Istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105.

Articolo 10

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le informazioni sul sito istituzionale della scuola

<https://www.solimenelevello.it/privacy-policy/>

Articolo 11

Responsabile del procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento per la presente procedura è il dirigente scolastico Anna dell' Aquila

Articolo 12

Pubblicizzazione della procedura di selezione

Il presente Avviso è pubblicato sull'albo on line dell'Istituzione scolastica.

Articolo 13

Rinvio all'art. 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Con riferimento agli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici, si applicano le previsioni di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

Articolo 14

Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia al d.lgs. n. 165/2001, al codice civile e alle altre norme vigenti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna dell'Aquila

Firmato digitalmente

È allegato al presente *format* di Avviso pubblico:

- **All. A:** *Schema* di domanda di partecipazione