



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE "G. SOLIMENE"
Via Aldo Moro, 3- 85024 Lavello (PZ)

<u>Istituto Tecnico Economico</u> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011014	<u>Istituto Tecnico Tecnologico</u> Agraria Agroalimentare Agroindustria Produzioni e Trasformazioni Viticoltura ed Enologia Gestione dell'ambiente e del territorio PZTA01101N	<u>Liceo Classico</u> PZPC011015	<u>Liceo Scientifico</u> Liceo Scientifico Scienze applicate PZPC011015	<u>Percorso di II Livello</u> Serale per Adulti PZTD01150C
Sede di Palazzo San Gervasio 'C. d'Errico'	<u>Istituto Tecnico Economico</u> Amministrazione Finanza Marketing Sistemi Informativi Aziendali PZTD011025	<u>Liceo Linguistico</u> PZPM011019	<u>Percorso di II Livello</u> Serale per Adulti PZTD01152E	 

Al sito Internet sezione PNRR
Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica
(D.M. 170/2022)
Amministrazione trasparente
Ai docenti
Albo pretorio

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - "G. SOLIMENE"-LAVELLO
Prot. 0009288 del 01/07/2023
VII-5 (Uscita)

Avviso n. 467 - Oggetto: avviso interno per la selezione dei docenti del **"Team della dispersione scolastica"**. Formazione graduatoria.

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA

Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica(D.M. 170/2022)

CUP F14D22003180006

M4C1I1.4-2022-981-P-11693

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;

VISTO l'art 6 del i CCNL di lavoro della scuola 2006 2009 che assegna alla contrattazione d'istituto i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;

VISTO l'accordo di concessione prot. 51854 DEL 18/3/23 con la quale si autorizza il progetto in oggetto;

VISTO il contratto integrativo d'istituto ove sono indicati i criteri per l'assegnazione d'incarichi per l'ampliamento dell'offerta formativa

VISTO il DPR275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO il Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, **decreto 28 agosto 2018, n. 129**

VISTA la circolare n°2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali contributivi per gli incarichi e di impieghi nella P.A.

VISTE le linee guida dell'autorità di gestione P.O.N. di cui alla nota MIUR 1588 DEL 13.01.2016 recanti indicazioni in merito all'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture al di sotto della soglia comunitaria;

VISTI i Regolamenti (UE) n. 1303/2013 recanti disposizioni comuni sui Fondi strutturali e di investimento europei, il Regolamento (UE) n. 1301/2013 relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e il Regolamento (UE) n. 1304/2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

VISTO il Programma Annuale del 2023;

VISTO il PTOF;

VISTO la delibera n. 75 del collegio dei docenti del 25/10/2017 sul regolamento per la selezione di esperti e tutor interni/esterni nel quale sono contenuti criteri e griglie di valutazione ai sensi dell'art. 40 c. 2 del DI 44 del 2001;

VISTO la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 114 del 25/10/2017 con la quale è stata deliberata l'approvazione del regolamento che disciplina le procedure comparative, le modalità ed i criteri per il conferimento ad esperti e tutor, interni ed esterni all'istituzione scolastica, di incarichi di lavoro, anche all'interno delle attività finanziate con il Fondo Sociale Europeo (progetti PON – POR - FSE - FESR) dell'art. 40 c. 2 del DI 44 del 2001 ;

RILEVATA l'esigenza, al fine di dare attuazione al progetto , di individuare le professionalità cui affidare lo svolgimento delle funzioni di progettista per la realizzazione dei laboratori per le professioni del futuro dell'area agronomica;

emana

l'avviso di selezione di n. 6 docenti del Team per la dispersione per la realizzazione del PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) **CUP F14D22003180006** M4C1I1.4-2022-981-P-11693

Art. 1 Compiti del Team

Attività tecnica per la prevenzione della dispersione scolastica, svolta dal gruppo di lavoro, denominato "team per la prevenzione della dispersione scolastica", composto da docenti tutor esperti interni. Il team effettua la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola nel triennio precedente e la mappatura dei loro fabbisogni, progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e i progetti educativi individuali, si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con le altre scuole del territorio, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie. Il team sarà coordinato dal Dirigente Scolastico, effettuerà la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono o che abbiano abbandonato la scuola nel triennio precedente. Il team avrà il compito di individuare i fabbisogni

degli studenti a rischio dispersione. Sarà composto da un gruppo di docenti che avrà cura di rilevare i dati dall'ufficio di segreteria. Svolgerà colloqui con studenti e famiglie al fine di indirizzare gli studenti alle attività più proficue che la scuola attiverà. L'attività sarà divisa per indirizzi di studio. Programmerà e accompagnerà lo svolgimento delle singole azioni. Avrà cura di effettuare il monitoraggio e la rendicontazione degli esiti. **Nel dettaglio:**

- conoscere i contenuti della documentazione pubblicata nella piattaforma FUTURA-PNRR Gestione Progetti - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) - M4C1I1.4- 2022-981”;
- predisporre, insieme agli altri componenti del team, una progettazione che definisca le azioni necessarie per realizzare gli obiettivi del PNRR ed il target dell’IISS “Solimene”;
- analizzare i report INVALSI ed i dati della scuola per l’individuazione degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, a rischio di dispersione scolastica implicita ed esplicita e la mappatura dei bisogni;
- predisporre strumenti di monitoraggio da applicare e rendicontare trimestralmente in base agli indicatori comuni ed ai target dell’intervento, che saranno oggetto di monitoraggio e di rendicontazione di studentesse e studenti, che partecipano ai percorsi formativi;
- **elaborare i progetti per le azioni ed i percorsi mentoring e orientamento**
- **elaborare i progetti per le azioni di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**
- **elaborare i progetti per le azioni di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie**
- **elaborare i progetti dei percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari;**
- **garantire** la partecipazione e la collaborazione di eventuali associazioni del terzo settore e delle risorse del territorio: enti locali, comunità locali e organizzazioni del volontariato, agenzie formative, per la promozione di percorsi, anche personalizzati, di seconda opportunità rivolti ai giovani che hanno abbandonato gli studi;
- fornire tutti gli elementi utili alla documentazione da produrre dall’inizio sino alla conclusione del progetto; rispettare il calendario degli incontri programmatici;
- collaborare attivamente con il Dirigente Scolastico per la corretta attuazione del progetto;
- svolgere l’attività al di fuori dell’orario di servizio;
- rispettare quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D.Lgs. 1010 del 2018 in materia di privacy;
- Compilare relazione finale e time-sheet dell’attività svolta e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione dell’attività, compresi eventuali questionari proposti dal MIM.

Art. 2 Requisiti per la partecipazione e criteri per la selezione

Possono partecipare alla selezione **docenti, con idonea professionalità**, in organico presso il nostro Istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in tutte le classi di concorso che si impegnano a restare in servizio presso l’Istituto Solimene fino al 31/12/2024. **Sarà data priorità nel conferimento della nomina a chi avrà partecipato con esito positivo al corso per tutor e orientatore di 20 ore (circolare del 5/04/2023, n.958 – Comunicazione dei docenti da avviare ai percorsi di formazione relativi alle Linee guida per l’orientamento (tutor e orientatore) sulla base del regolamento per la stipula di contratti di prestazione d’opera ai sensi dell’art. 40 c.1 del D.I. n. 44/2001 art.4 e della contrattazione integrativa d’istituto 2022-2023 art 58.**

Art. 3 – Presentazione domande

Le istanze di partecipazione, redatte sull'allegato modello A, debitamente firmate in calce, corredate dall'allegato B, autovalutazione titoli ed curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), ed a un documento di identità in corso di validità devono pervenire visto l'urgenza, entro il giorno **16 luglio 2023** o a mezzo funzione di Argo "Richieste Generiche" **non usare la posta elettronica**,

Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l'attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato 1. Deve essere autocertificato ai sensi del DPR 445/2000

Tutti i documenti devono essere firmati digitalmente.

Art. 4 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, anche senza la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curriculum con le griglie di valutazione allegate (secondo la contrattazione d'istituto e il regolamento delle prestazioni professionali). Entro cinque giorni dalla scadenza dei termini sarà pubblicata la graduatoria sul sito istituzionale della scuola e all'albo, per motivi di urgenza la graduatoria sarà immediatamente efficace per la stipula dei contratti. Nel caso non vi siano professionalità all'interno dell'istituzione scolastica si procederà dopo la scadenza dei termini alla selezione di personale esterno. Al fine di garantire un'equa ripartizione delle opportunità tra i docenti. La nomina a componente del Team della dispersione scolastica è alternativa alla nomina di tutor e orientatore ai sensi del DM MIM 63 del 2023 e all'incarico di docente tutor per percorsi di mentoring e orientamento delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022). In caso di carenza di domanda potranno accedere alla nomina anche coloro che saranno destinatari di nomina di tutor ai sensi del DM n.63/2023.

Art 5 Durata e compenso.

La durata dell'incarico di docente del Team è di 119 ore. Trattasi di incarico aggiuntivo il compenso sarà di 34 euro ad ora lordo Stato. La spesa sarà coperta dal Programma Annuale 2023 PROGETTO **M4C1I4.2-2022-981-P-11693** per l'importo lordo Stato di 4046 euro. Il compenso potrà subire riduzioni in base all'attività svolta e alle risorse disponibili. Le proposte progettuali indicate all'art. 1 (compiti del Team) devono essere trasmesse al Dirigente Scolastico entro il 5 settembre 2023. La nomina potrà essere revocata in ogni momento nel caso di inadempimento dei compiti previsti previa diffida.

Art 6 Nomina RUP

Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n.207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico prof.ssa Anna dell'Aquila.

Allegato : progetto dispersione dm 170/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Anna dell'Aquila

Firmato digitalmente ai sensi del
Codice dell'Amministrazione Digitale
e norme ad esso collegato



Al Dirigente Scolastico
Dell'ISS "Solimene"- Lavello

Domanda

Oggetto : domanda di partecipazione docenti team della dispersione scolastica
CUP F14D22003180006
M4C1I1.4-2022-981-P-11693

Il sottoscritto _____ nato
a _____ il _____ docente a tempo pieno e indeterminato presso
l'istituto nella classe di concorso _____

chiede

di partecipare alla selezione di docenti per la formazione del TEAM per la dispersione scolastica

Codice Nazionale: M4C1I1.4-2022-981-P-11693

CUP F14D22003180006

A tal fine dichiara:

di essere docente a tempo indeterminato e prestare servizio presso l'istituto Solimene e impegnarsi a rimanere in servizio presso lo stesso Istituto fino al 31/12/2024 partecipare a tutte le misure di formazione e di accompagnamento relative al progetto.

https://www.solimenelevello.edu.it/images/INFORMATIVA_DIPENDENTI.pdf

Lavello _____

Firma _____

ALLEGATO 1

GRIGLIADIVALUTAZIONE



REQUISITI INDICATI NELL'ART. 4 DEL REGOLAMENTO D'ISTITUTO AI SENSI DELL'ART 40 DEL DI 44 DEL 2001 , NELL'ART 58 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2022/2023. Nella griglia il riferimento numerico è da ricondurre all'elenco dei requisiti e dei criteri valutabili ai sensi dell'art. 4 del regolamento.

Fare il raccordo con il curriculum che deve essere autocertificato ai sensi del DPR 445/2000

Requisiti e titoli	Punteggio massimo attribuibile	da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
Partecipazione al corso DM 63 /2023	PRIORITA'		
<p>6) comprovata esperienza professionale nel settore :</p> <p>a) aver svolto, in via prioritaria, compiti rientranti tra quelli attribuiti al tutor scolastico e all'orientatore (funzione strumentale ovvero referente per l'orientamento, per il contrasto alla dispersione scolastica, nell'ambito del PCTO, per l'inclusione e attività similari connesse a tali tematiche)</p> <p>Titoli valutabili:</p> <p>1- Nomina tutor PCTO e alternanza scuola lavoro</p> <p>2- Nomina tutor progetti PON</p> <p>3- Nomina tutor progetti d'inclusione</p> <p>4- Funzione strumentale PCTO</p> <p>5- Funzione strumentale inclusione</p> <p>6- Funzione</p>	1 punto per ogni incarico		



strumentale orientamento 7- Referente orientamento 8- Referente dispersione			
16) Anni di servizio come docente nella scuola statale	0.50 punti per ogni anno di servizio nella scuola statale		
6) comprovata esperienza professionale nel settore : Coordinatore di classe	3 punti per incarico		

Saranno valutati i titoli (incarichi e nomine) con la presenza dei seguenti elementi: Istituto, anno, data e protocollo della nomina. Non saranno presi in considerazione nomine mancanti dei suddetti elementi. Indicare sul curriculum vitae gli estremi, numerare e inserire nella tabella sottostante il numero di riferimento.